

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

Verhaltensrichtlinie der SSB Bau GmbH

„WIR HALTEN UNS DARAN – MIT SICHERHEIT“

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhalte nsrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 1 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

Inhaltsverzeichnis

1	„ ICH BIN FÜR EUCH DA – MIT SICHERHEIT“	4
1.1	VORWORT	4
2	"DIE VERHALTENSRICHTLINIE GILT AUCH FÜR MICH – MIT SICHERHEIT"	5
2.1	GELTUNGSBEREICH	5
2.2	VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN	5
2.3	EINHALTUNG VON GESETZLICHEN VORGABEN (GESETZESTREU)	5
2.4	LIEFERANTEN UND GESCHÄFTSPARTNER	5
3	„MIT SICHERHEIT ÜBERNEHMEN WIR VERANTWORTUNG, WEIL DER MENSCH UND DIE UMWELT ZÄHLT“	6
3.1	RESPEKT UND WERTSCHÄTZUNG (SOZIAL, OFFENHEIT, LOYALITÄT, CHANCENGLEICHHEIT, DIVERSITÄT, ETC.)	6
3.2	GESUNDHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT	6
3.3	ARBEITSBEDINGUNGEN (FAIRER ARBEITGEBER)	6
3.4	UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT	7
4	„MIT SICHERHEIT SCHÜTZEN WIR DATEN, INFORMATIONEN UND EIGENTUM“	8
4.1	DATENSCHUTZ	8
4.2	UNTERNEHMENSEIGENTUM / VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS	8
4.3	GEHEIMHALTUNG (BETRIEBSGEHEIMNISSE)	8
4.4	INTERESSENKONFLIKTE	8
4.5	SOZIAL MEDIEN	9
5	„MIT SICHERHEIT SPRECHEN WIR OFFEN DARÜBER“	10
5.1	KOMMUNIKATION	10
5.2	SACHLICHKEIT	10
5.3	TRANSPARENZ	10
6	„MIT SICHERHEIT PFLEGEN WIR FAIRE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN“	11
6.1	KUNDENORIENTIERT (INNOVATIV UND FLEXIBEL)	11
6.2	TRANSPARENZ UND GLAUBWÜRDIGKEIT	11
6.3	WIRTSCHAFTLICH UND ZUKUNFTSORIENTIERT	11
6.4	LIEFERANTEN (WIR GEGENÜBER UND VERHALTENSRICHTLINIE)	11

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhalte nsrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 2 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

7	„MIT SICHERHEIT LEHNEN WIR KORRUPTION AB“	12
7.1	KORRUPTION UND BESTECHUNG	12
7.2	FAIRER WETTBEWERB UND KARTELLRECHT	12
7.3	GESCHENKANNAHMEN UND EINLADUNGEN	12
7.4	SPONSORING UND SPENDEN	13
8	„SANKTIONEN BEI FEHLVERHALTEN – MIT SICHERHEIT“	14
8.1	MELDUNG VON REGELVERSTÖßEN	14
8.2	VERSTÖßE ERKENNEN UND REAGIEREN	14
8.3	SANKTIONEN	14

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung von männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwertig für alle anderen Formen.

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 3 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Strabe-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

1 “ ICH BIN FÜR EUCH DA – MIT SICHERHEIT“

1.1 Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

die SSB Bau GmbH wurde im Jahr 2003 gegründet. In den vergangenen Jahren entwickelte sich das Unternehmen zu einem leistungsstarken und anerkannten „Player“ in der österreichischen Bauwirtschaft.

Die SSB Bau GmbH ist in allen Bereichen des Hoch- und Tiefbaues in ganz Österreich tätig. Das Unternehmen ist mit den Mitarbeitern und Geschäftspartnern einen erfolgreichen Weg gegangen, der noch lange nicht zu Ende ist.

Unsere Erfolgsgeschichte verdanken wir auch unserer Reputation, die auf ethischen Grundwerten basiert.

Alle im Unternehmen Beschäftigten leben unsere Werte wie Solidarität, Vertrauen, Partnerschaftlichkeit, Respekt, Nachhaltigkeit und Verlässlichkeit.

Vor diesem Hintergrund ist es uns ein Anliegen die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern nach gemeinsamen Wertvorstellungen und Handlungsweisen zu definieren.

Die vorliegende Verhaltensrichtlinie, die verbindliche wirtschaftliche, ethisch-soziale sowie umweltspezifische Standards enthält, gilt für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner gleichermaßen.

Zweifellos ist unser gemeinsames Verhalten im Rahmen unserer Tätigkeit einer der wichtigsten Einflussfaktoren im Bezug auf die Reputation des Unternehmens.

Jeder Einzelne ist daher, auch im eigenen Interesse gefordert die nachstehenden Grundsätze einzuhalten und zu berücksichtigen und damit dem wirtschaftlichen Erfolg abzusichern.



Hans Günther Winkler (GF)

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 4 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

2 "DIE VERHALTENSRICHTLINIE GILT AUCH FÜR MICH – MIT SICHERHEIT"

Wir wollen unsere Ziele erreichen und verhalten uns dabei rechtskonform, aufrichtig und ehrlich. Diese Verhaltensrichtlinie soll die Basis für ethisches und rechtlich einwandfreies Handeln und Entscheidungen aller Beschäftigten des Unternehmens bilden.

2.1 Geltungsbereich

Diese Verhaltensrichtlinie gilt ohne jegliche Ausnahme für alle Mitarbeiter (Angestellte, Arbeiter und überlassenen Arbeitskräfte) unabhängig von ihrer Position im Unternehmen sowie für alle, die im Namen der oder für die SSB Bau GmbH handeln.

2.2 Verantwortung übernehmen

Jeder Mitarbeiter ist für sein verantwortungsvolles geschäftliches Handeln selbst verantwortlich, und hat sich dabei über die in seinem Verantwortungsbereich geltenden rechtlichen Vorschriften zu informieren und sich daran zu halten. Mit seinem bewussten und verantwortungsvollen, rechtskonformen Verhalten trägt jeder Mitarbeiter zum Ansehen und der Reputation des Unternehmens wesentlich bei.

Jeder Mitarbeiter wird vom Unternehmen dazu angehalten bei seinem Urteilsvermögen den gesunden Menschenverstand einzusetzen, und Situationen und Handlungen auf ethische und moralische Faktoren in Bezug auf Pflichtverletzungen zu beurteilen.

2.3 Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben (gesetzestreu)

Um unsere Ziele erreichen zu können, verpflichten wir uns für, die Einhaltung der jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften (Gesetze, Verordnungen, Richtlinien etc.), für ein ethisches und rechtlich einwandfreies Handeln sowie die letztgültige unternehmensinterne Verhaltensrichtlinie bei allen unternehmerischen Handlungen und Entscheidungen bedingungslos einzuhalten.

2.4 Lieferanten und Geschäftspartner

Ebenso erwarten wir von allen unseren Lieferanten, Subunternehmern und Geschäftspartnern, dass Sie ein gesetzeskonformes und integrires Verhalten wahren.

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 5 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Strabe-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

3 „MIT SICHERHEIT ÜBERNEHMEN WIR VERANTWORTUNG, WEIL DER MENSCH UND DIE UMWELT ZÄHLT“

Wir leisten unseren persönlichen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens und handeln zukunftsorientiert, nachhaltig und wirtschaftlich um die Ziele des Unternehmens zu erreichen und die Werte und Ressourcen langfristig zu sichern.

3.1 Respekt und Wertschätzung (sozial, Offenheit, Loyalität, Chancengleichheit, Diversität, etc.)

Das Unternehmen lehnt ausdrücklich jede Form von Diskriminierung strikt ab und erwartet sich von jedem einzelnen Mitarbeiter einen wertschätzenden und respektvollen Umgang miteinander, ungeachtet des Alters, des Geschlechts, der Religion, der Rasse, der sexuellen Orientierung, etwaiger Behinderungen, nationaler Herkunft oder Weltanschauung. Wir respektieren die Privatsphäre und die Versammlungsfreiheit jedes Einzelnen und verpflichten uns zur Förderung von Chancengleichheit und Diversität. Soziale Faktoren, offener und loyaler Umgang sollten im täglichen Arbeitsprozess eines jeden Einzelnen berücksichtigt und verankert werden. Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz wird vom Unternehmen nicht geduldet.

3.2 Gesundheit und Arbeitssicherheit

Alle Mitarbeiter der SSB Bau GmbH stellen das wichtigste Gut des Unternehmens dar. Die Vermeidung von Gefahren für Mensch und Umwelt stehen für uns im absoluten Vordergrund und stellen einen wesentlichen Faktor in allen Arbeitsprozessen des Unternehmens SSB Bau GmbH dar.

Präventiv werden laufend Schulungen aller Mitarbeiter zur Unfallvermeidung abgehalten. Außerdem wird auf eine laufende Kontrolle, der richtigen Verhaltensweisen in gefährlichen Situationen, ausdrücklich hingewiesen. Eine fachliche Unterstützung in Bezug auf Arbeitssicherheit und dessen gesetzlichen Vorschriften, stellt das Unternehmen mit externen Arbeitsmedizinern und mit zertifizierten Sicherheitsfachkräften, sicher.

3.3 Arbeitsbedingungen (Fairer Arbeitgeber)

Das Unternehmen SSB Bau GmbH legt größten Wert auf die Einhaltung der bestehenden arbeitsrechtlichen Vorschriften. Auch die sogenannte „WORK-LIFE-BALANCE“ wird im Unternehmen SSB Bau GmbH „GROSS“ geschrieben um als verantwortungsbewusster und vorausschauender Arbeitgeber alle Mitarbeiter nach Möglichkeit bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bestmöglich zu unterstützen. Wir fördern ein angenehmes und gesundes Arbeitsumfeld in Form von betrieblichen Zusammenkünften und Aktivitäten im Freizeitbereich (Betriebsausflüge, etc.). Das aufrechte Gleichgewicht zwischen Beruf und Privatleben legen den Grundstein für den persönlichen Erfolg, ein vertrauensvolles und loyales Arbeitsverhältnis zwischen jeden Einzelnen, für zufriedene Mitarbeiter und in weiterer Folge für eine erfolgreiche und stetige Weiterentwicklung des Unternehmens.

Erstellt von:	HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am:	19.01.2023
Seite 6 von 14			Stand per:	19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

3.4 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Um den Umwelt- und Nachhaltigkeitsgedanken des Unternehmens SSB Bau GmbH festzuhalten wird ein vorausschauendes Denken und Handeln von jedem Mitarbeiter vorausgesetzt. Eine kontinuierliche Verbesserung durch ressourcenschonenden und nachhaltigen Umgang mit der Umwelt ist ein fundamentaler Bestandteil unseres unternehmerischen Denkens. Höchstes Augenmerk wird auf den Einsatz von neuen Gerätschaften sowie die Umstellung auf alternativ betriebene Fahrzeuge gelegt um den emissionsgehalt bei allen Arbeitsprozessen so gut als möglich zu reduzieren. Neben wirtschaftlichen Faktoren spielen ökologische und soziale Faktoren immer mehr eine wesentliche Rolle im Alltag des Unternehmens. Wir bekennen uns zur Ressourcenschonung in Form von Abfallvermeidung, Mülltrennung in jeglichen Bereichen des Arbeitsalltages, effizienter Einsatz und Verbrauch von Energie und Wasser und leisten somit einen wesentlichen Beitrag zur Nachhaltigkeit sowie reduzieren den CO2-Fussabdruck des Unternehmens.

Erstellt von:	HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhalte nsrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am:	19.01.2023
Seite 7 von 14			Stand per:	19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Strabe-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

4 „MIT SICHERHEIT SCHÜTZEN WIR DATEN, INFORMATIONEN UND EIGENTUM“

Wir arbeiten stets im Interesse des Unternehmens und stellen bei all unseren Handlungen den Datenschutz und das Eigentum des Unternehmens an oberste Stelle. Nichts was durch mein Schaffen und Tun entsteht, gehört mir persönlich und wird mit größter Sorgfalt und mit größtem Bewusstsein behandelt.

4.1 Datenschutz

Für personenbezogenen Daten wird gemäß den gesetzlichen Vorgaben und Regelungen wie u.a. der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ein vertrauensvoller und verantwortungsvoller Umgang vorausgesetzt. Personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern werden ausschließlich im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit verwendet. Wir gehen sorgsam mit Informationen und Daten um. Das Unternehmen SSB Bau GmbH trifft angemessene Vorkehrungen zum Schutz der Daten vor unbefugtem Zugriff, missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung, sowie gewährleistet im Unternehmen bei auftretenden Fragen und Unklarheiten, einen kompetenten Auskunftsbereich.

4.2 Unternehmenseigentum / Vermögenswerte des Unternehmens

Mit vom Unternehmen zum dienstlichen Gebrauch zur Verfügung gestellten Vermögenswerte in jeglicher Form, wird von jedem einzelnen Mitarbeiter ein sachgerechter und schonender Umgang erwartet. Unternehmenseigentum nutzen wir nicht für den privaten Gebrauch bzw. für Tätigkeiten, die nicht dem Unternehmenszweck dienen. Bei Firmenfahrzeugen ist diese Nutzung separat und vertraglich individuell geregelt.

4.3 Geheimhaltung (Betriebsgeheimnisse)

Jeder Mitarbeiter des Unternehmens SSB Bau GmbH unterliegt einer Geheimhaltungsregelung in Bezug auf unternehmensrelevanten und personenbezogenen Daten und verpflichtet sich sowohl während des aufrechten Dienstverhältnisses, als auch nach Beendigung des Dienstverhältnisses zur Verschwiegenheit. Sämtliche Informationen des täglichen Arbeitsprozesses werden vertraulich und geheim gegenüber dritten und der Öffentlichkeit bearbeitet.

4.4 Interessenskonflikte

Interessenkonflikte sind zu vermeiden und wir handeln ausschließlich im Interesse des Unternehmens. Wir treffen sachlich richtige und objektiv nachvollziehbare Entscheidungen. Die sofortige Offenlegung möglicher Interessenkonflikte gegenüber dem Unternehmen wird von jedem Mitarbeiter unaufgefordert verlangt und es darf die Grenze zwischen persönlichem und unternehmerischem Interesse nicht überschritten werden.

Erstellt von:	HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am:	19.01.2023
Seite 8 von 14			Stand per:	19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

4.5 Soziale Medien

Sich aktiv in der Welt der sozialen Medien einzubringen, wird vom Unternehmen SSB Bau GmbH grundsätzlich begrüßt. Beim Umgang mit sozialen Medien wird eine verantwortungsbewusste Nutzung vorausgesetzt. Firmenbezogene Inhalte müssen vor Veröffentlichung in den sozialen Medien mit der obersten Leitung (GF) vorabgestimmt werden. Jegliche Beiträge eines Mitarbeiters, welche die Reputation des Unternehmen SSB Bau GmbH schädigen, sind zu unterlassen.

Der Dokumentenausdruck unterliegt nicht dem Änderungsdienst. Die aktuellen Dokumente sind stets im Intranet abrufbar.

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 9 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

5 „MIT SICHERHEIT SPRECHEN WIR OFFEN DARÜBER“

Die Compliance-Verpflichtungen, die sich aus Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen ergeben, werden systematisch identifiziert und deren Einhaltung sichergestellt.

5.1 Kommunikation

Eine klare und offenen Kommunikation sowie kurze Kommunikationswege werden vom Unternehmen SSB Bau GmbH gefördert. Intern vorgegebene Kommunikationswege sind zu beachten und einzuhalten. Die Kommunikation mit öffentlichen Bereichen, wie Presse, Behörden, Dritten usw. obliegen ausschließlich der Geschäftsführung, oder sind im Vorhinein mit dieser abzustimmen und zur Freigabe bestätigen zu lassen.

5.2 Sachlichkeit

Jegliche Aussagen und Kommunikation eines Mitarbeiters gegenüber Dritter, muss sachlich und fundiert sein. Wir lassen uns von einer sachlichen Unterhaltung durch Niemanden und Nichts abbringen oder beeinflussen.

5.3 Transparenz

Um die Glaubwürdigkeit der Führungskräfte im Unternehmen zu stärken, muss das Handeln klar und deutlich vor den Mitarbeitern dargelegt werden. Entscheidungen im Unternehmen werden intern offen kommuniziert. Die Öffentlichkeit soll und darf nicht ausgeschlossen werden und wird proaktiv von Seiten der SSB Bau GmbH im Anlassfalle informiert, um Fehlinterpretationen des tatsächlichen Sachverhaltes entgegenzuwirken. Der Leitsatz „Ehrlichkeit währt am längsten“ trägt zur positiven Wahrnehmung des Unternehmens wesentlich bei und bietet Dritten gegenüber umso weniger Angriffsfläche, wenn es mal nicht so gut läuft.

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 10 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Strabe-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

6 „MIT SICHERHEIT PFLEGEN WIR FAIRE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN“

Für den Aufbau, die Verwirklichung, die Aufrechterhaltung und fortlaufende Verbesserung des Managementsystems sind hauptsächlich personelle Ressourcen bei der SSB Bau GmbH erforderlich, die von der GF zur Verfügung gestellt werden.

6.1 Kundenorientiert (Innovativ und flexibel)

Eine besondere Stärke des Unternehmens SSB Bau GmbH ist die Kundenorientierung. Wir sind stets bestrebt innovative und flexible, aber auch termintreue Lösungen für unser Kunden anzubieten. Kundenbeziehungen werden durch einen ständigen Dialog gefördert und ein wertschätzender Umgang ist Voraussetzung. Auf die Bedürfnisse, Wünsche und Probleme von unseren Kunden ist stets einzugehen und werden nicht ignoriert. Die Faktoren Kompetenz, stetige Verbesserung und Qualität, sind Grundsteine unseres freundlichen und zuvorkommenden Erscheinungsbildes gegenüber unseren Kunden.

6.2 Transparenz und Glaubwürdigkeit

Jegliche Entscheidungen sind unabhängig und unbeeinflusst zu treffen. Wir verhalten uns glaubhaft, vertrauenswürdig und handeln zuverlässig. Alle Entscheidungen basieren auf vollständigen und transparenten Informationen und werden nachvollziehbar dokumentiert. Ein transparentes Erscheinungsbild des Unternehmens SSB Bau GmbH gegenüber der Öffentlichkeit ist uns sehr wichtig.

6.3 Wirtschaftlich und zukunftsorientiert

Neben allen sozialen und ökologischen Faktoren ist für die Zielerreichung und das wirtschaftliche Wachstum des Unternehmens, auch das zukunftsorientierte und wirtschaftliche Handeln jedes Mitarbeiters Grundvoraussetzung. Zur Vermeidung von möglichen Risiken stellt das Unternehmen ein Risikomanagement sicher, wobei auch ein gesundes Maß an Risikobereitschaft nicht auszuschließen ist.

6.4 Lieferanten (wir gegenüber und Verhaltensrichtlinie)

Wir gehen mit unseren Lieferanten und Subunternehmen immer respektvoll, ehrlich und fair um. Wir stellen denselben Anspruch in Bezug auf alle Punkte unsere Verhaltensrichtlinie auch an unsere Subunternehmer und Lieferanten.

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 11 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

7 „MIT SICHERHEIT LEHNEN WIR KORRUPTION AB“

Die betriebliche Umsetzung des Managementsystems wird von der GF initiiert, unterstützt bzw. vorangetrieben. Dazu werden unter der Leitung des UMB und des/der CO Arbeitsgruppen eingerichtet.

7.1 Korruption und Bestechung

Wir tolerieren bzw. dulden keine Form der Korruption und treffen unsere Geschäftsentscheidungen ausschließlich aus sachlichen Erwägungen im Interesse der SSB Bau GmbH. Somit dürfen private Interessen keine Rolle spielen. Wir lassen uns in unseren Entscheidungen und Handlungen nicht beeinflussen und nehmen keine unzulässigen Vorteile an bzw. handeln gegenüber dritter sinngemäß. Bei der Mitarbeiterauswahl muss im Vorhinein die Sorgfalt gewahrt werden, ob keine Vorstrafen, kein Naheverhältnis bei Familienmitgliedern zu Konkurrenz, sowie keine Interessenkonflikte bezogen auf die zukünftige Stelle vorliegen, bzw. muss die Ausbildung und die notwendige Qualifikation des möglichen Mitarbeiters genauestens überprüft werden.

7.2 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir verhalten uns gegenüber Geschäftspartner (Kunden, Lieferanten, Subunternehmer, Behörden, etc.) immer fair, respektvoll und ehrlich. Wir unterlassen jegliche Form von Irreführung, Vortäuschung von falschen Tatsachen bzw. nehmen Abstand von abwertenden Bemerkungen über Mitbewerber. Ein fairer und lauterer Wettbewerb muss sichergestellt werden und somit sind jegliche Absprachen und sonstige rechtswidrige Verhaltensweisen strikt verboten.

7.3 Geschenkkannahmen und Einladungen

Das Unternehmen SSB Bau GmbH lebt ein aufrichtiges und ethisch einwandfreies Geschäftsverhalten und fordert dies gleichermaßen von allen Mitarbeitern und Stakeholdern. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet die rechtlichen Vorschriften strikt und bedingungslos einzuhalten. Mit eventuellen Geschenkkannahmen und Einladungen muss im Unternehmen offen umgegangen und kommuniziert werden, sowie ist im Vorhinein eine genaue Abschätzung über rechtens und nicht rechtens vorzunehmen bzw. muss die Freigabe dafür von der GF eingeholt werden. Jegliche Einladung sowie Geschenke dürfen das geschäftliche Handeln eines Mitarbeiters in keinem Fall beeinflussen. Beim kleinsten Zweifel oder Bedenken in Bezug auf Einladungen und Geschenke ist davon sofort Abstand zu nehmen. Grundsätzlich gilt bei angemessenen Aufwendungen bzw. Zuwendungen die vom Unternehmen vorgegebene Zulässigkeitsgrenze von 100€ pro Person einzuhalten. Ausnahmslos sind bei Amtsträgern außer-geschäftliche Abmachungen bzw. Abkommen und damit verbundene Zuwendungen jeglicher Art strikt verboten und in jedem Fall zu unterlassen.

Erstellt von: HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhalte nsrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am: 19.01.2023
Seite 12 von 14		Stand per: 19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

7.4 Sponsoring und Spenden

Sponsoring und Spenden fallen ausschließlich in den Verantwortungsbereich der Geschäftsführung und dürfen ohne deren Zustimmung nicht getätigt werden. Die Vereinbarkeit mit unseren Werten und Grundsätzen muss im Falle eines Sponsorings oder im Falle einer Spende jederzeit gegeben sein. Sponsoring und Spenden für politische Zwecke sind im Unternehmen ausnahmslos untersagt.

Erstellt von:	HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhalte nsrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am:	19.01.2023
Seite 13 von 14			Stand per:	19.01.2023

Dokument / Version:	C1 / REV_1.02	Verhaltensrichtlinie „Wir halten uns daran – Mit Sicherheit“	 Sanierung-Straße-Brücke
Gültig ab:	19.01.2023		

8 „SANKTIONEN BEI FEHLVERHALTEN – Mit SICHERHEIT“

Das Unternehmens SSB Bau GmbH toleriert kein Fehlverhalten und nimmt Meldungen von Verstößen bzw. Verdacht auf Verletzung der rechtlichen und internen Richtlinien in jedem Fall sehr ernst. Die Nichtbeachtung dieser Verhaltensrichtlinie kann Reputation und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens SSB Bau GmbH nachhaltig Schaden zufügen.

8.1 Meldung von Regelverstößen

Meldungen von möglichen Regelverstößen in jeglicher Form sind gewünscht. Jedem Mitarbeiter aber auch jedem mit dem Unternehmen geschäftlich verbundenen Stakeholder steht das Recht zur Meldung von Verdachten und Verstößen jederzeit zu. Wissentlich falsche Meldungen oder Beschuldigungen über andere Personen, stellen selbst ein Fehlverhalten dar und haben disziplinarische Maßnahmen zur Folge.

8.2 Verstöße erkennen und reagieren

Besteht der Verdacht, dass ein Regelverstoß im Hinblick auf die Verhaltensrichtlinie, den gelebten Werten des Unternehmens oder in Bezug auf rechtliche Aspekte und Vorschriften vorliegt, kann und soll dieser dem Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder dem Compliance-Officer über die im Unternehmen zur Verfügung gestellten Kanäle (Mail, Blackbox, usw.) anonym gemeldet werden. Alle Meldungen eines Verstoßes oder eines Verdachtes werden strengstens vertraulich behandelt und mit höchster Sorgfalt untersucht. Bei Meldungen von Verstößen, ob berechtigt oder unberechtigt, hat die Person mit keinen unmittelbaren und mittelbaren Nachteilen zu rechnen.

8.3 Sanktionen

Die Nichteinhaltung der internen Verhaltensrichtlinie bzw. Verstöße gegen rechtliche Vorschriften sowie die Missachtung von sozialen, ökologischen und ethischen Werten des Unternehmens kann dienst- und arbeitsrechtliche Konsequenzen bzw. Disziplinarmaßnahmen zur Folge haben.

Erstellt von:	HOM	S:\SSB_TIEFBAU\10_Zertifizierungen\EMAS + CMS\Managementdokumente\C_Arbeitsanweisungen\C1_Verhaltensrichtlinie_REV_1_02_20230119.docx	Letzte Bearbeitung am:	19.01.2023
Seite 14 von 14			Stand per:	19.01.2023